

## Памятка для работодателя

**В соответствии с абз.11 ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.**

Так, с 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон № 426-ФЗ), обязывающий всех работодателей проводить специальную оценку условий труда (далее - СОУТ).

**Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (Ст.3 закона № 426-ФЗ). Эта процедура пришла на смену аттестации рабочих мест, поэтому, отчасти повторяет ее, хотя между процедурами имеется ряд важных различий.

Закон № 426-ФЗ определяет, что СОУТ необходима для всех рабочих мест, кроме надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями (Ст.3 закона № 426-ФЗ). Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе (Ст.4 закона № 426-ФЗ).

В связи с вступлением в силу изменений в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) с **01.01.2020** появится ряд существенных корректировок порядка проведения СОУТ, а именно:

1. Работодателю предоставляется право требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждение факта размещения сведений о результатах в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) в соответствии с частью 6 статьи 8 Федерального закона № 426-ФЗ;
2. Использование работодателем результатов проведения СОУТ возможно только при условии, что сведения внесены в ФГИС. Результаты, содержащие сведения, составляющие государственную тайну или иную охраняемую законом тайну, могут применяться со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;
3. Срок периодичности проведения СОУТ (не реже 1 раза в 5 лет)\* и срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда исчисляются не с момента утверждения отчета о проведении СОУТ, а с момента внесения данных в ФГИС СОУТ. В случае, если в

- документах содержатся сведения, составляющие государственную тайну или иную охраняемую законом тайну, сроки по-прежнему исчисляются со дня утверждения отчета;
4. Отчет о проведении СОУТ утверждается председателем комиссии **в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ**, а отправка работодателем копии утвержденного отчета в форме электронного документа сопровождаться его подписанием усиленной квалифицированной электронной подписью;
  5. Установлены содержание и порядок передачи организацией информации, касающейся проведения специальной оценки условий труда, в Минтруд России (в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права);
  6. **Штрафы\*\* за нарушение порядка проведения СОУТ и непроведение СОУТ будут начисляться не только по результатам проверок, по и в автоматическом режиме по результатам мониторинга сведений, имеющихся в информационной системе.**

*\*Если в последующие пять лет на декларируемых рабочих местах не произойдет несчастный случай или работник не приобретет профессиональное заболевание (которое должно быть установлено медицинской комиссией), действие декларации считается продленным на следующие пять лет, что дает работодателю право не проводить СОУТ по данным рабочим местам в этот период. Если произойдет несчастный случай или появятся иные причины (полный список указан в статье 17 закона № 426-ФЗ), работодателю придется организовать внеплановую СОУТ, а действие документа будет аннулировано.*

*\*\*Если организация нарушила порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провела ее, инспектор труда выпишет штраф (согласно части 2 статьи 5.27.1 КоАП):*

*для предпринимателей – от 5000 до 10 000 руб.;*

*для организаций – от 60 000 до 80 000 руб.*

Напоминаем, что:

Согласно п.6. статьи 15 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение **на своем официальном сайте** в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение **30** (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.